	MANUALE	Cod. ALL 3
	AZIENDALE	Pag. 1 / 2

POLITICA INTEGRATA


Te.via s.r.l. si pone come obiettivo la soddisfazione delle esigenze delle parti interessate all'attività di Impresa; tali parti interessate includono i Clienti sia pubblici sia privati, i Dipendenti e i Fornitori.

Di particolare rilievo è il rispetto dei requisiti legali e regolamentari vigenti in termini di sicurezza del lavoro e delle opere, che viene posto come prerequisito di qualsiasi attività d'Impresa.

In tal senso, il Direttore, al fine di soddisfare le parti interessate si pone i seguenti scopi:

- perseguire i principi *integrità, innovazione, persone, ambiente, agilità ed eccellenza* nella gestione d'impresa;
- soddisfare il Cliente rispettandone sistematicamente i requisiti specificati nei contratti d'appalto, al fine di consolidare un rapporto di fiducia con gli stessi e di stabilire una collaborazione basata su trasparenza, flessibilità e rapidità d'azione;
- investire nella professionalità, valorizzando le risorse umane a tutti i livelli dell'organizzazione, attraverso un'attività di addestramento e riqualificazione e premiandone la fedeltà ai valori aziendali e la correttezza del comportamento, migliorando l'immagine verso l'esterno;
- definire un sistema di controllo delle prestazioni dei Fornitori che possono incidere sulla qualità delle realizzazioni dell'Impresa e selezionare gli stessi Fornitori sulla base di provata capacità e affidabilità;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire qualsiasi forma di inquinamento;
- definire obiettivi e traguardi ambientali, finalizzati innanzitutto a minimizzare il consumo di qualsivoglia tipo di energia e di materia prima e risorsa naturale oltre alla produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;
- promozione approccio sicuro della gestione del servizio trasporto ai fini miglioramento immagine aziendale;
- monitorare prestazioni migliorative in ambito RTS;
- ridurre i costi complessivi di sicurezza stradale compresi quelli legati ai premi assicurativi e agli oneri previdenziali;
- migliorare la gestione dei rapporti con società gestione traffico e con organi di controllo migliorare l'efficacia del servizio in termini di sicurezza, anche tramite l'implementazione di progetti innovativi finalizzati alla valutazione di eventuale impegno di attrezzature e macchinari con la percezione di un maggior grado di sicurezza;
- adottare tutte le misure necessarie per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso la riduzione dei rischi connessi alle attività lavorative, in particolare investendo nell'eliminazione dei pericoli alla fonte, nella riduzione dell'esposizione ai pericoli e nella diminuzione delle probabilità di infortunio;
- incrementare l'attività dei "Safety Tour" presso i luoghi di lavoro, finalizzati alla verifica del rispetto da parte del personale e degli operatori incaricati delle prescrizioni di prevenzione e protezione, sia da un punto di vista gestionale che operativo;
- valutare le possibili emergenze, definire gli adeguati piani di intervento ed i metodi attuativi.

EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 3
Data: 01/07/16	Data: 30/09/20


	MANUALE	Cod. ALL 3
	AZIENDALE	Pag. 2 / 2

Per il raggiungimento degli scopi dichiarati, il Direttore assume la responsabilità per:

- mantenere un Sistema Gestione Integrato documentato in conformità ai requisiti della norma **UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 39001:2018** e integrarlo con la **norma UNI ISO 45001:2018** mantenere la certificazione di conformità dello stesso sistema da parte di un Organismo Indipendente ed accreditato;
- pianificare gli investimenti e fornire le risorse necessarie per l'attuazione del Sistema Integrato e dei successivi programmi di miglioramento .Il Direttore, al fine di rendere misurabile il miglioramento dei processi recepiti dal Sistema Gestione Integrato , rispetto alle finalità enunciate, assicura che gli obiettivi verranno stabiliti in modo misurabile in occasione del riesame della Direzione.

30/09/20

La direzione



EDIZIONE	REVISIONE
Numero: 1	Numero: 3
Data: 01/07/16	Data: 30/09/20